



meta | five gmbh

meta | five human performance consulting jest systemowym doradztwem, skierowanym głównie na strategię HR, instrumenty zarządzania personelem oraz metody rozwoju zasobów ludzkich.

Spektrum naszych usług sięga od opracowania i zastosowania strategii i procesów, poprzez koncepcje i implementacje instrumentów wspierających wybór i rozwój pracowników, aż po analizę „miękkich” faktorów sukcesu.

Doradzamy **klientom** z różnych branż w wielu krajach Europy. Dzięki elastycznym projektom koncepcji i produktów do naszych zadowolonych klientów należą zarówno małe i średnie przedsiębiorstwa, jak i międzynarodowe koncerny.

Doradcy meta | five tworzą zgrany, interdyscyplinarny zespół, posiadający chęci twórcze i zadowolenie z pracy z klientami. Nasza kreatywność wynika z naszych kompetencji w zakresie psychologii, dziedzin nauk ekonomicznych oraz technologii informatycznych. Natomiast partnerska współpraca pozwala nam na integrację różnych perspektyw w naszą działalność doradczą oraz generowanie kompleksowych scenariuszy rozwiązań.



Pytania? Chętnie odpowiemy:

info@meta-five.com

tel. polska +48 – 39 9038006

tel. niemcy +49 - 221 - 277567 0

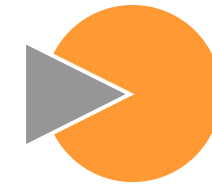
tel. austria +43-1-2310013

meta five gmbh | unter krahnenbäumen 4 | d-50668 köln | niemcy

meta five gmbh | wienerbergstrasse 11/12a | a-1100 wien | austria

Dodatkowe informacje na temat naszych instrumentów doradczych, serwisu i administracji oraz innych usług znajdują się na naszych stronach internetowych:

www.meta-tools.com | www.meta-five.com



meta | ac

**assessment
center**





Zastosowanie

Assessment Center służy **diagnozie potencjału**. Stanowi zatem instrument diagnostyczny o najwyższej dokładności przewidywania sukcesu zawodowego. Z uwagi na to Assessment Center jest szczególnie przydatny podczas **wyboru** właściwych osób na dane stanowisko, a także może stanowić podstawę dokładnego wsparcia rozwoju kandydatów.

Z **meta | ac** decydują się Państwo na taki wariant Assessment Center, który odnosi się wyłącznie do potrzeb Państwa przedsiębiorstwa, aby czerpać z niego maksymalne korzyści.



Podczas **fazy zastosowania** kandydaci są obserwowani w trakcie wykonywania różnych ćwiczeń pod kątem zachowania wobec problemu. Uzyskujemy wówczas realny obraz kandydata. Jednocześnie kandydaci mają szansę zapoznać się z docelowym stanowiskiem.

Ostateczna **ewaluacja** informuje o skuteczności **meta | ac** w kontekście Państwa przedsiębiorstwa, a także o możliwości optymalizacji długoterminowego zastosowania tego procesu.

Wynik

Dzięki dostosowaniu formularzy obserwatorów do specyfiki poszczególnych ćwiczeń, zapewniamy **obiektywną ocenę** kandydatów. Każdemu wybranemu kryterium podporządkowane są różne zachowania, co ułatwia sprawliwy dobór oceny.

Na podstawie tych danych powstaje indywidualny **Profil Słabych i Mocnych Stron** każdego kandydata.



realność – proces odzwierciedla wymogi docelowego stanowiska w formie symulacji.

ukierunkowanie na zachowania – obserwowane są konkretne zachowania uczestnika podczas sytuacji, odzwierciedlających codzienne realia

Zastosowanie wielu metod – różnorodność metod stanowi szeroką bazę danych, na podstawie których wystawiane są oceny i opinie

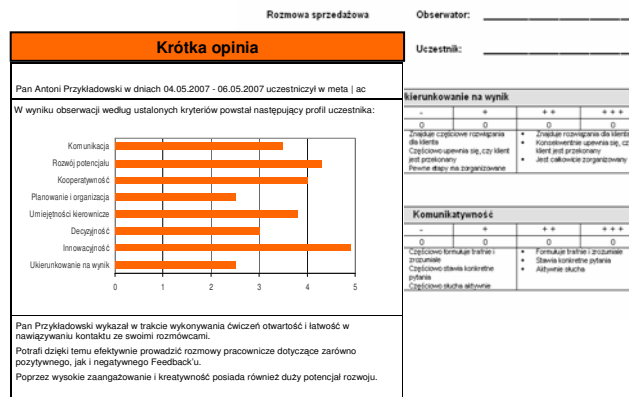
Ukierunkowanie na kryteria – ocena wystawiana jest na podstawie uprzednio ściśle zdefiniowanych kryteriów, dotyczących sukcesu i przedsiębiorstwa.

Proces rozwoju

Wspólnie z Państwem opracowujemy specyficzne dla danej branży zawodowej **wymogi** oraz zachowania określające sukces na docelowym stanowisku.

Na bazie tych danych ustalane są **kryteria**, stanowiące podstawę oceniania kandydatów w ramach **meta | ac**.

Po wspólnych uzgodnieniach przygotowujemy indywidualne **ćwiczenia symulacyjne**, odzwierciedlające ustalone kryteria. Koncepcja wszystkich ćwiczeń mieści się w ramach fikcyjnego przedsiębiorstwa, które w znacznym stopniu zbliżone jest do realiów Państwa organizacji.



Na zakończenie **meta | ac** każdy uczestnik otrzymuje dokładny **Feedback** o swoich wynikach oraz możliwościach rozwoju.

Korzyści

Co daje **meta | ac**

- gruntowną diagnozę kompetencji
- profesjonalne materiały umożliwiające podjęcie przejrzystej i sprawliwej decyzji podczas wyboru pracowników
- zobowiązujące podstawy do wyłonienia dokładnie dopasowanych, a tym samym efektywnych przedsięwzięć rozwojowych
- instrument, idealnie dopasowany do Państwa potrzeb

Wspieramy Państwa

poprzez naszą ekspertyzę podczas tworzenia optymalnego przebiegu całego procesu, a jednocześnie towarzyszymy przy...

...opracowaniu profilu wymogów i jego powiązań z istniejącymi instrumentami personalnymi w Państwa przedsiębiorstwie

...wyborze i opracowaniu koncepcji ćwiczeń

...wstępnej polityce przepływu informacji

...wdrażaniu procesu

...prowadzeniu szkoleń obserwatorów

...wykonaniu i prowadzeniu procesu

...prowadzeniu rozmów pracowniczych dotyczących informacji zwrotnych z uczestnikami

...sporządzeniu opinii

...zaplanowaniu i wykonaniu rekomendowanych przedsięwzięć

...zapewnieniu jakości i ewaluacji procesu

Alignment

Praca personalna stanowi ważne powiązanie pomiędzy organizacją a jej pracownikami. Jest zatem decydującym punktem wyjściowym tworzenia wizji i strategii przedsiębiorstwa, kierunków działania każdej jednostki, czyli aktywnego dążenia organizacji do wspólnego celu.

Dlatego wizja i strategia przedsiębiorstwa to fundamenty naszej pracy twórczej nad specyficznymi instrumentami personalnymi wyłącznie dla danej organizacji.

Na życzenie analizujemy szczegółowo stan istniejący w przedsiębiorstwie, aby nasze produkty optymalnie i długoterminowo wspierały osiągnięcie celów.

Instrumenty autorstwa meta | five stają się wnikliwymi drogowskazami, tworzą realia przedsiębiorstwa oraz są środkami przekazu wizji.